

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	ตัววัด SO/แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัด
				2565	
1.1) บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	1. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม		คน	5	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะ/วิทยาลัย
	2. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน (ผ่านการตรวจสอบเสร็จสิ้น)		คน	0	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานกฎหมายและนิติการ
	3. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา		คน	0	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ คณะ/วิทยาลัย
<b>แผนปฏิบัติการ</b>		ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้าน	ร้อยละ	10	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ คณะ/วิทยาลัย
1.1.1) เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา (S) ได้แก่		การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่นับซ้ำ)	ร้อยละ	10	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้าน	ร้อยละ	10	กองการเจ้าหน้าที่/ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่นับซ้ำ)	จำนวน	8	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและ	จำนวน	8	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		ประพฤติมิชอบ			
1.1.1.1) โครงการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึก					
คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและ					
นักศึกษา					
1.1.1.2) โครงการส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหาร					
มหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น					
- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน					
- กำหนดมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ ประกาศอย่างเคร่งครัด					
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน					
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสาร และ					
สร้างความเข้าใจ					
- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการ					
ทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม					

แผนปฏิบัติการราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	ตัววัด SO/แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก ตัวชี้วัด	
				2565		
2.1) มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน		เครือข่าย	5	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ กองกลาง	
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 2.1.1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (S) ได้แก่	1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย/ กิจกรรม	15	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน	
	2.1.1.1) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
2.2) มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา (วัดผลการดำเนินงานตามข้อร้องเรียนที่มีความเหมาะสม)		ร้อยละ	100	สำนักงานกฎหมายและนิติการ	
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 2.2.1) พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ นวัตกรรม หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (S) ได้แก่	1. ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) วัดความพึงพอใจด้านช่องทางการรับฟัง การเข้าถึง การรับรู้ช่องทาง 2) ความเหมาะสมช่องทางการรับฟังจากบุคลากรใน 5 ระดับ (สำนักงานกฎหมายและกองการเจ้าหน้าที่ออกแบบแบบประเมิน)		ระดับ	4 (ร้อยละ 80)	สำนักงานกฎหมายและนิติการ/ กองการเจ้าหน้าที่
		จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ		แนวปฏิบัติ/ แนวทาง/มาตรการ	20	ระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/ วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
		จำนวนนวัตกรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ผลงาน	5	คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
	2.2.1.1) โครงการพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่					
	- การพัฒนานวัตกรรม ระบบ สื่อ เครื่องมือเพื่อถ่ายทอดหรือลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
	- ปรับปรุง แก้ไขมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร					
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน						
2.2.1.2) โครงการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่						
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย						
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ						